

Reporte de gestión BIC (2023)

MQA – Márquez Arango S.A.S. BIC

NIT 901.629.631-7

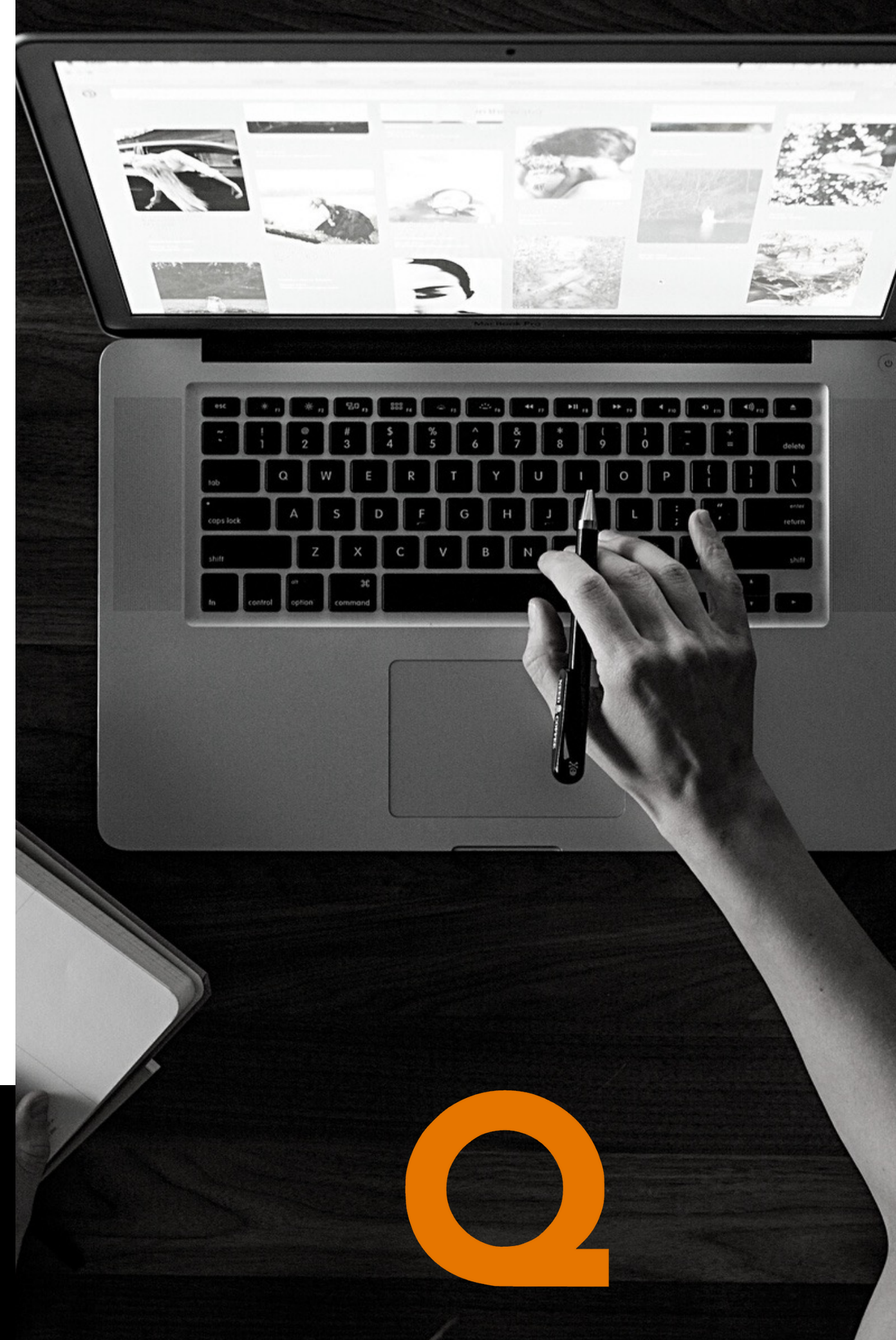
("MQA")

Estándar ISO 26000



MQA

Introducción y contexto



Objetivo del informe

Este informe tiene la vocación de dar cuenta, por el año 2023, de las actuaciones realizadas por **MQA**.

Por lo tanto, se pone en conocimiento del público en general y le será presentado a la Supersociedades dando evidencia de la gestión realizada al ser una sociedad BIC.



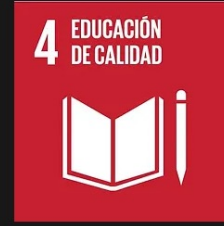
ESTANDAR UTILIZADO: Para este informe se tomó el estándar ISO 26000.

Contexto de MQA...

La sociedad fue constituida el 2 de septiembre de 2022 y es una firma de abogados que presta servicios en materia empresarial, corporativa, litigios, insolvencia, fusiones y adquisiciones y gestión del patrimonio familiar, a través de distintas áreas de práctica del derecho como la comercial, societario, tributario, familia, entre otros.

MQA y los ODS

Los Objetivos y metas de Desarrollo Sostenible ("ODS") de Naciones Unidas y MQA: una visión a través de la acción.
Si bien todos son importantes, y en todos se puede aportar, nuestro impacto directo puede estar, principalmente, en los siguientes:



No somos infalibles, pero sí tenemos un grado de consciencia sobre la importancia de trabajar conjuntamente para mejorar el entorno e impactarlo positivamente. Esa es nuestra razón de ser.

Muchos retos aparecen, muchas oportunidades de impactar positivamente el entorno. Como abogados, tenemos, aún más, la responsabilidad de dejar lo mejor de nosotros y de la profesión para impactar positivamente.



Actividades BIC de MQA



Prácticas laborales

Fomentar para distintas empresas y para la misma sociedad que los empleados participen en el capital.

Buscar bienestar de los empleados en condiciones de igualdad, procurando el equilibrio entre la vida laboral y privada.

Gobierno corporativo

Divulgar los estados financieros con los trabajadores y la comunidad y permitir comentarios sobre ellos.

Brindar informes del impacto en el entorno de la sociedad.

Ambiental

Fomentar la economía circular en los sectores de influencia de la sociedad (agro), buscando reducir el impacto en el ambiente .

Hacer evaluaciones anuales del uso de energía y de combustibles fósiles, reduciendo la movilidad.

Actividades BIC de MQA



Prácticas con la comunidad

Apoyar ESAL, priorizando las que trabajen por la niñez o que apoyen a personas en situación de desplazamiento.

Crear condiciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada y en situación de riesgo.

Fomentar la educación y formación de nuevas generaciones de abogados.

Modelo de negocio

Implementar prácticas de comercio justo y promover programas para los proveedores, buscando buenas prácticas con ellos, acompañándolos en sus necesidades y buscando pagos a tiempo y sin dilaciones.

Reporte por dimensiones





Reporte por dimensiones

Prácticas laborales

- Los estatutos de la sociedad tienen abierta la posibilidad de tener accionistas que sean empleados. El camino está diseñado.
- En 2023 se trabajaron 19 proyectos de gobierno corporativo en empresas cerradas, buscando reforzar la transparencia y gobernabilidad, generando consciencia sobre la sostenibilidad.

Gobierno corporativo

- Se ha trabajado en el crecimiento del equipo. La información de la sociedad está disponible constantemente para las personas vinculadas que lo soliciten.
- Este informe pretende ser un informe de impacto en el entorno.



Reporte por dimensiones

Ambiental

- En 2023 se intensificó el trabajo en el sector del agro, acompañando empresas del sector, y haciendo trabajo voluntario con pequeños productores.
- Se han apoyado proyectos de uso racionalizado del agua en cultivos de aguacate en Antioquia y Caldas.
- Se promueven intensamente los encuentros virtuales evitando desplazamiento. En 2023 el 85% de las reuniones fueron virtuales.

Modelo de negocio

- En 2023 la sociedad tuvo prestadores de servicios en donde hay plena libertad horaria, no hay subordinación, se es plenamente flexible en la relación y se busca ofrecer los espacios individuales que requieran las personas para que sean autónomos en el uso del tiempo y forma de trabajo. Jamás se impone una fecha de entrega. Se respeta, en serio, la autonomía.
- La sociedad tiene pocos empleados que apenas inician su vida profesional.

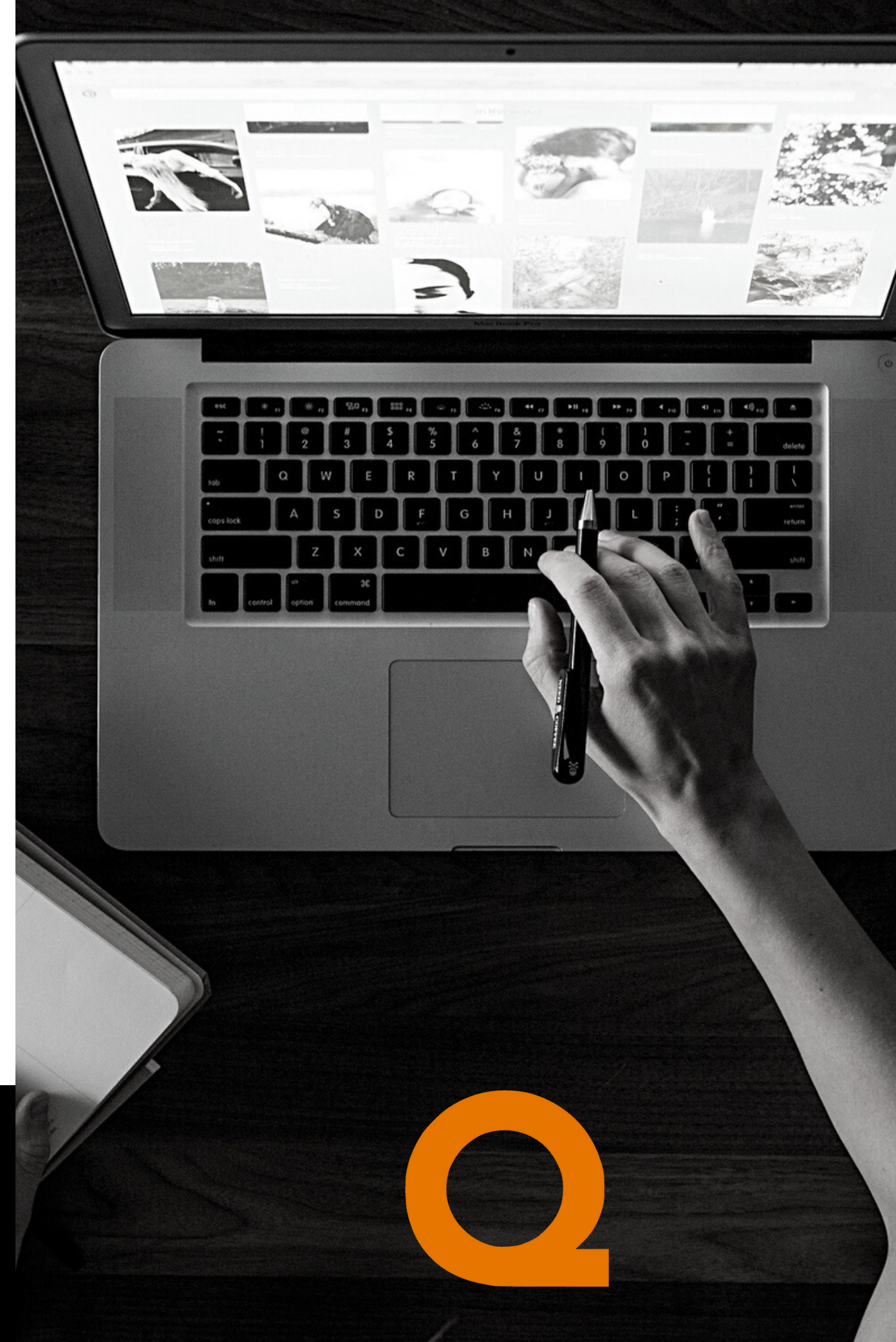


Reporte por dimensiones

Prácticas con la comunidad

- Se trabaja de la mano con la **Fundación Co Razón** ubicada en La Calera, Cundinamarca. Se hacen voluntariados, se les acompaña jurídicamente gratuitamente, se presta apoyo logístico en la consecución de sus objetivos y se acompañan algunas de las actividades que desarrollan.
- En la asesoría en materia de insolvencia se busca profundamente buscar la sostenibilidad de las empresas para mantener los puestos de trabajo. Se ha acompañado a algunos trabajadores en este tipo de procesos de forma gratuita.
- Se hizo un convenio con la Pontificia Universidad Javeriana para que las prácticas jurídicas de los estudiantes de la facultad de ciencias jurídicas puedan hacer sus prácticas en la sociedad.

Cumplimiento y conclusiones



Cumplimiento

Porcentajes de cumplimiento según el ISO 26000



Los porcentajes de cumplimiento de los compromisos de **MQA** en materia laboral son satisfactorios frente a los proyectos que se han iniciado para otras empresas promoviendo la democratización de la propiedad. El resultado arroja el 100% de cumplimiento. Los empleados, que cumplen los requisitos de subordinación, tienen autonomía.

En gobierno corporativo en el estándar ISO 2600 arroja el 100% de cumplimiento por el tamaño de la empresa.

En materia ambiental hubo avance y los resultados son alentadores. En materia de evitar el consumo de combustibles fósiles y consumo de energía el cumplimiento es de un 100%.

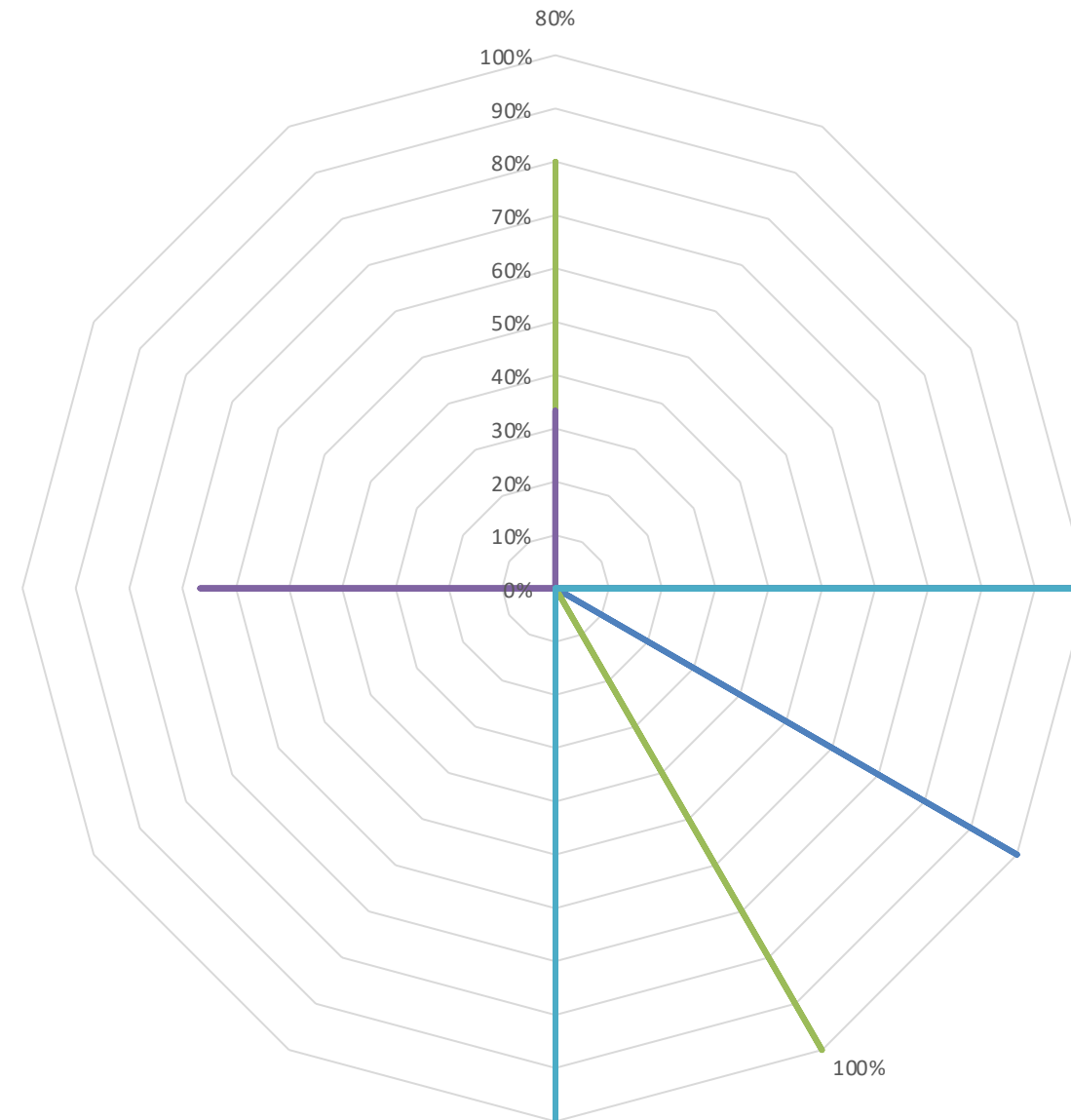
En el modelo de negocio en el estándar ISO 2600, arroja el 100% de cumplimiento.

Frente a las prácticas con la comunidad hay un cumplimiento de un 100% pues ha sido más evidente el cumplimiento.

Cumplimiento

Porcentajes de cumplimiento según el ISO 26000.

Pese a lo indicado en la diapositiva anterior, se presenta el resultado que arroja el avance por dimensiones según este estándar.



AVANCE POR DIMENSIONES

- GOBIERNO CORPORATIVO
- 5. PRACTICAS CON LA COMUNIDAD:
- 1. MODELOS DE NEGOCIO:
- 3. PRACTICAS LABORALES
- 4. PRACTICAS AMBIENTALES:



Conclusión:

Un buen año 2023 para MQA en sostenibilidad

Ahora el reto será aumentar los estándares para seguir aportando a la comunidad, haciendo voluntariado, apoyar entidades, y tener un impacto positivo en el entorno.

Correo electrónico:

contacto@mqa.com.co

Nuestras redes sociales:



MQA

Nuestra misión: trabajando juntos, hacer que pase.

